

等 級：薦任

類科(別)：勞工行政

科 目：就業安全制度

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、依據就業保險法第 17 條之規定，當被保險人於領取失業給付時，另有工作收入，請說明被保險人請領失業給付之規定為何？並請說明目前公立就業服務機構之就業服務人員在執行前述規定時，面臨的主要問題為何？（20 分）
- 二、自民國 101 年 11 月起，勞動部勞動力發展署公布〈推動就業服務一案到底作業模式計畫〉，隸屬於勞動力發展署的所有公立就業服務機構，開始全面實施「一案到底」的個人化服務模式。請說明這項計畫的二項新型態服務方式為何？目前公立就業服務機構在執行實務上，二項服務方式出現的主要問題分別為何？並請分析目前公立就業服務機構針對二項問題的因應方式分別為何？（30 分）
- 三、民國 103 年 4 月，勞動部修正「因應貿易自由化就業協助措施補助要點」，規定公立就業服務機構為因應貿易自由化，協助加強輔導型產業、可能受貿易自由化影響產業或受貿易自由化影響產業事業單位之在職勞工安定就業，可依這項要點之規定發放二項補助措施，請說明二項補助措施的金額或補助項目費用分別為何？其中有一項補助措施，至今尚未實施，請說明其原因為何？（20 分）
- 四、有鑒於我國目前正面臨高齡化、少子女化社會所衍生的勞動力不足問題，有論者建議仿效瑞典、丹麥等北歐國家實施「漸進退休制度」，以鼓勵中高齡勞工繼續留在職場就業。請說明「漸進退休制度」之主要制度內涵？並請針對我國是否適合實施「漸進退休制度」之議題，闡述贊成實施與否之意見？同時請說明是否贊成實施之理由為何？（30 分）